

необходимыми для назначения и выплаты пособия (листок нетрудоспособности, справка о рождении ребенка и т.д.).

Страхователь (работодатель) не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом (его уполномоченным представителем) заявления и всех необходимых документов, представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации поступившие к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, а также опись представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждаемой Фондом.

Региональное отделение Фонда в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, либо реестра сведений принимает решение о назначении и выплачивает пособие.

Выплата пособий работнику осуществляется региональным отделением Фонда путем перечисления пособия на банковский счет, указанный в заявлении, или через организацию федеральной почтовой связи.

Работодатель по-прежнему будет:

- начислять и выплачивать работникам за счет собственных средств пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием за первые 3 дня;
- оплачивать 4 дополнительных выходных дня работнику-родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами;
- выплачивать пособие на погребение члену семьи умершего работника.

При реализации пилотного проекта региональное отделение Фонда будет удерживать НДС/Л из суммы пособий по временной нетрудоспособности при их выплате застрахованным лицам и перечислять его в бюджет. Застрахованное лицо в случае необходимости сможет обратиться в региональное отделение Фонда с заявлением о предоставлении справки 2-НДС/Л.

Таким образом, переход от зачетной системы выплаты пособий по обязательному социальному страхованию к системе выплат пособий региональным отделением Фонда напрямую работнику усилит контроль за расходованием средств обязательного социального страхования и позволит избежать судебных разбирательств по вопросам невыплаты пособий работникам работодателем.

Преимущества внедрения пилотного проекта на территории региона для плательщиков:

- Упрощена процедура подготовки ежеквартальной отчетности по форме 4-ФСС, т.к. расходы производит Фонд
- Работодатели не изымают из оборота средства на выплату пособий по социальному страхованию, что повышает финансовую устойчивость страхователя
- Работодатель не осуществляет выплату пособий, что исключает нарушение прав работников со стороны работодателя
- Снижение трудозатрат

Преимущества внедрения пилотного проекта на территории региона для застрахованных граждан:

- Обеспечение правильности исчисления пособий
- Выплата пособий не привязана к срокам выплаты заработной платы
- Выплаты пособий не зависят от финансового состояния работодателей
- Работник уверен в целевом характере выплат